**Anexa 1**

**DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT**

**Factori de evaluare:**

**1. Componenta financiara – ( P1)**

**-pondere 40.00%**

**-punctaj maxim 40.00**

**Descriere criteriu:** Componenta financiara

**Algoritm de calcul:**

Punctajul pentru factorul de evaluare „Pretul ofertei” se acorda astfel:

a) pentru cel mai scazut dintre preturile ofertelor se acorda punctajul

maxim alocat factorului de evaluare respectiv;

b) pentru alt pret decat cel prevazut la litera a), se acorda punctajul pentru pretul „n”, astfel:

Punctaj(n) = (pret minim ofertat/pret(n)) x punctajul maxim alocat;

Preturile care se compara în vederea acordarii punctajului sunt preturile totale ofertate fara TVA, pentru prestarea serviciilor.

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

**2. Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului**

-pondere 30.00%

-punctaj maxim 30.00

**Descriere criteriu:** Se vor totaliza punctele obtinute de fiecare ofertant pentru fiecare expert nominalizat in vederea implicarii in derularea contractului in conformitate cu cerintele solicitate prin caietul de sarcini la Capitolul 8 Personalul proiectantului.

**Algoritm de calcul:** Pentru acest factor se va acorda punctajul Pt 1

Pt 1= Pte1 + Pte2+Pte3

Pte 1= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica coordonator de proiect

Pte2= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica inginer proiectant cu specializarea cai ferate, drumuri si poduri

Pte3= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica geolog

In vederea stabilirii punctajului pentru fiecare dintre personalul desemnat pentru indeplinirea contractului se vor avea in vederea urmatoarele:

**Pte 1) Experienta specifica – Coordonator de proiect - max. 10 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor)

**Algoritm de calcul:**

* Pentru experienta specifica demonstrata prin minim 7 sau mai multe contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 10 puncte.
* Pentru experienta specifica demonstrata prin 5 până la 6 contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 6 puncte.
* Pentru experienta specifica demonstrata prin 2 pana la 4 contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 3 puncte.

**Pte2) Experienta specifica - inginer proiectant cu specializarea cai ferate, drumuri si poduri- max. 10 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si inginer proiectant in cadrul unor contracte care au avut ca obiect obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor)

**Algoritm de calcul:**

* Pentru experienta specifica demonstrata prin minim 7 sau mai multe contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de inginer - se acorda 10 puncte.
* Pentru experienta specifica demonstrata prin 5 până la 6 contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de inginer proiectant - se acorda 6 puncte.
* Pentru experienta specifica demonstrata prin 2 pana la 4 contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de inginer proiectant - se acorda 3 puncte.

**Pte3) Experienta specifica – geolog - max. 10 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si geolog in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor)

**Algoritm de calcul:**

* Pentru experienta specifica demonstrata prin minim 7 sau mai multe contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de geolog - se acorda 10 puncte.
* Pentru experienta specifica demonstrata prin 5 până la 6 contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de geolog- se acorda 6 puncte.
* Pentru experienta specifica demonstrata prin 2 pana la 4 contracte care au avut ca obiect care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de geolog- se acorda 3 puncte.

**3. Punctaj tehnic (Pt 2)**

**Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor**

-pondere 30.00%

-punctaj maxim 30.00

Descriere criteriu: Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor” a fost stabilit un numar de 3 subfactori care vor fi utilizati de comisia de evaluare ca puncte de reper in aprecierea factorului. Cei 3 subfactori sunt:

Pt 2.1. Resursele (umane şi materiale) şi realizările corespunzătoare fiecărei activităţi

Pt 2.2. Atribuţiile membrilor echipei în implementarea activităţilor contractului şi, dacă este cazul, contribuţia fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum şi distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi responsabilităţilor dintre ei

Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea şi durata activităţilor propuse

Fiecare subfactor va fi apreciat in functie de calificativul „foarte bine/bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luand in considerare liniile directoare prezentate in tabelul de mai jos

Fiecarui calificativ ii corespunde o nota. Nota pentru calificativul „ foarte bine” este 10, nota pentru calificativul „bine” este 6, nota pentru calificativul „acceptabil” este 3.

Punctajul tehnic total Pt2 al ofertei tehnice se calculeaza prin insumarea punctajelor tehnice obtinute in urma aplicarii fiecarui subfactorde evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obtinut prin acordarea notei corespunzatoare calificativului obtinut de oferta respectiva la evaluarea acelui subfactor.

Punctajul tehnic total maxim Pt2 ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 30 de puncte şi se calculeaza astfel:

Pt 2= Pt 2.1+Pt 2.2+Pt 2.3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pt 2.1. Resursele (umane şi materiale) şi realizările corespunzătoare fiecărei  activităţi | | |
| Linii directoare: se va analiza informaţia furnizată în  **Formular 14** lit. b) şi c). | Calificative | Punctaj |
| Resursele\*3) identificate şi realizările indicate sunt corelate deplin/în mare măsură cu complexitatea fiecărei activităţi propuse | foarte bine | 10 |
| Resursele identificate şi realizările indicate sunt parţial corelate cu complexitatea fiecărei activităţi propuse | bine | 6 |
| Resursele identificate sau realizările indicate sunt  corelate într-un mod limitat cu complexitatea  activităţilor propuse. | acceptabil | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pt 2.2. Atribuţiile membrilor echipei în implementarea activităţilor contractului şi, dacă este cazul, contribuţia fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum şi distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi responsabilităţilor dintre ei | | |
| Linii directoare: se va analiza informaţia furnizată în  **Formular 14** - lit. b) şi c). | Calificative | Punctaj |
| Sunt indicate responsabilităţile în execuţia  contractului şi interacţiunea între membrii echipei,  inclusiv cele referitoare la managementul contractului,  distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi  activităţile de suport şi, dacă este cazul,  responsabilităţilor între operatorii din cadrul  grupului. | foarte bine | 10 |
| Sunt indicate parţial responsabilităţile în execuţia  contractului şi interacţiunea între membrii echipei,  inclusiv cele referitoare la managementul contractului,  activităţile de suport şi distribuirea şi interacţiunea  sarcinilor şi responsabilităţilor între operatorii  economici din cadrul grupului (dacă este cazul) | bine | 6 |
| Sunt indicate în mod limitat responsabilităţile în  execuţia contractului sau interacţiunea între membrii  echipei, inclusiv cele referitoare la managementul  contractului şi activităţile de suport sau distribuirea  şi interacţiunea sarcinilor şi responsabilităţilor între operatorii economici din cadrul grupului (dacă  este cazul) | acceptabil | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea şi durata activităţilor propus | | |
| Linii directoare: se va analiza informaţia furnizată în **Formular 14** lit. b) | Calificative | Punctaj |
| Durata activităţilor corespunde deplin complexităţii acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfăşurare, este stabilită în funcţie de logica relaţiei dintre acestea  Durata prevăzută pentru fiecare operaţiune principală  necesară este corelată cu activităţile prevăzute a fi  realizate în lunile respective şi resursele identificate pentru desfăşurarea acestora. | foarte bine | 10 |
| Durata activităţilor corespunde parţial complexităţii bine  acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv  perioada de desfăşurare este corelată doar parţial cu  logica relaţiei dintre acestea.  Durata prevăzută pentru fiecare operaţiune principală  necesară este corelată parţial cu activităţile  prevăzute a fi realizate în lunile respective şi  resursele estimate pentru desfăşurarea acestora. | bine | 6 |
| Durata activităţilor este în mică măsură potrivită complexităţii acestora sau succesiunea dintre acestea,  inclusiv perioada de desfăşurare, este stabilită  într-un mod foarte puţin adecvat în raport cu logica  relaţiei dintre acestea sau durata prevăzută pentru  fiecare operaţiune principală necesară este corelată în  mică măsură cu activităţile prevăzute a fi realizate în|  lunile respective şi resursele estimate pentru  desfăşurarea acestora. | acceptabil | 3 |

\*3) Resursele sunt umane şi materiale. Se va lua în considerare şi personalul suport.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **Crt.** | **Factor de evaluare** | **Pondere** | **Punctaj**  **maxim** | **Punctaj Final** |
| 1 | **Factor de evaluare 1:**  **Pretul ofertei fara TVA (P1)** | 40 % | 40 | **P = P1 + Pt1 + Pt2**  Oferta castigatoare este oferta clasata pe  primul loc (punctaj maxim). |
| 2 | **Factor de evaluare 2:**  **Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului** | 30 % | 30 |
| 3 | **Factor de evaluare 2:**  **Componenta tehnica 2 (Pt 2)Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor** | 30 % | 30 |

Ofertele vor fi clasificate in ordinea descrescatoare a punctajului total, care se calculeaza pe baza formulei:

P = P1 +Pt1+ Pt2 = max 40 p + max 30 p+ max 30 p = max 100 p

unde:

P1 = reprezinta punctajul acordat pentru oferta financiara = maxim 40 puncte

Pt1 = reprezinta punctajul tehnic pentru care se acorda maxim 30 puncte

Pt2 = reprezinta punctajul tehnic pentru care se acorda maxim 30 puncte